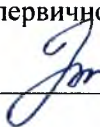


СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации МАОУ СОШ № 1

Протокол собрания трудового коллектива
от 08.07.2021 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации
К.В.Жиделёва _____



УТВЕРЖДАЮ:
Приказ № 98 от 08.07.2021 г.
Директор МАОУ СОШ № 1



Е.Ю. Герасименя

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 1

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 (далее МАОУ СОШ № 1), в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа.

2. Заработная плата работников МАОУ СОШ № 1 устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в МАОУ СОШ № 1 системой оплаты труда. Система оплаты труда в МАОУ СОШ № 1 устанавливается на основе настоящего Положения, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Фонд оплаты труда в МАОУ СОШ № 1 формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой автономным муниципальным организациям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Штатное расписание МАОУ СОШ № 1 составляется на основе приложения № 4 Постановления Администрации Кушвинского городского округа № 633 от 11.05.2018 «О внесении изменений в постановление администрации Кушвинского городского округа от 26.06.2017 № 807 «Об утверждении Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа».

Штатное расписание утверждается руководителем МАОУ СОШ № 1 после согласования с Управлением образования Кушвинского городского округа и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) МАОУ СОШ № 1 в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание МАОУ СОШ № 1, должны определяться в соответствии с Уставом МАОУ СОШ № 1 и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, разделу «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», разделу «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 г. № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

1. Оплата труда работников МАОУ СОШ №1, устанавливается с учетом:

- 1) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;
- 4) профессиональных квалификационных групп;
- 5) Порядка выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 1;
- 6) Положения о стимулировании работников МАОУ СОШ № 1;
- 7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников муниципальных организаций;
- 8) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников МАОУ СОШ № 1 или иного представительного органа работников.

2. При определении размера оплаты труда работников МАОУ СОШ №1 учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МАОУ СОШ № 1;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

3. Заработная плата работников МАОУ СОШ №1 предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Изменение оплаты труда работников МАОУ СОШ № 1 производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

5. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства РФ.

6. Специалист по кадрам проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников.

Заместитель директора по УВР ежегодно составляет тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в МАОУ СОШ № 1 помимо своей основной работы, а также штатное расписание МАОУ СОШ № 1.

Руководитель МАОУ СОШ № 1 утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в МАОУ СОШ № 1 помимо своей основной работы, а также штатное расписание МАОУ СОШ № 1. Руководитель МАОУ СОШ № 1 несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МАОУ СОШ № 1.

7. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в МАОУ СОШ №1 педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и составляет не более 36 часов в неделю.

Объем учебной нагрузки педагогическим работникам может быть увеличен до 42 часов в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности основного педагогического работника;
- на период декретного отпуска основного педагогического работника.

8. Преподавательская работа в МАОУ СОШ №1 для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

9. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в МАОУ СОШ № 1, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников при условии, что педагогические работники, для которых МАОУ СОШ № 1 является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее, чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников МАОУ СОШ №1

1. Оплата труда работников МАОУ СОШ № 1 включает в себя:

- 1) размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 1;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 1.

2. МАОУ СОШ № 1, в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры должностных окладов, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Размеры должностных окладов работников МАОУ СОШ № 1 устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам.

4. МАОУ СОШ №1 самостоятельно устанавливает размер должностных окладов работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. МАОУ СОШ № 1 имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения, исходя из объемов имеющегося финансирования.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из

должностей.

6. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.1. Оплата труда работников учебно-вспомогательного персонала

1. Размеры должностных окладов работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	11 361

2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 1 и Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 1

3.2. Оплата труда педагогических работников

1. Размеры должностных окладов педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог; педагог-организатор	16 874,22 16 356,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	15 048,00 15 732,00
4 квалификационный уровень	учитель; учитель-логопед, учитель-дефектолог	16 616,97 14 654,33 15 103,00

2. Размеры должностных окладов педагогических работников, прошедших аттестацию повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 - 2020 г.г.) – на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более, чем на два года.

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;
- если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10 процентов.

3. После истечения срока действия первой, высшей квалификационной категории, педагогическому работнику сохраняются повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы, установленные за соответствующую квалификационную категорию, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательной организации системой оплаты труда за соответствующую квалификационную категорию, в течение одного года в следующих случаях:

- в случае длительной нетрудоспособности (более четырёх месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу;
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- окончания длительного отпуска в соответствии с пунктом 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;
- в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников учреждения;
- в случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;
- в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.

Указанные повышения образуют новые размеры должностных окладов. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к должностному окладу в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров должностных окладов работников с учетом данных повышений.

3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

4. С учетом условий и результатов труда педагогическому персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 1 и Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 1

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
библиотекарь	10 467,00

3. С учетом условий и результатов труда работника библиотеки устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные «Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 1» и «Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 1».

3.6. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа « Отраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; дворник; уборщик служебных помещений	7 221,00
Профессиональная квалификационная группа « Отраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7 611,00
Работники пищеблока		
Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	повар	10 751,00
	кухонный рабочий	9 008,00
	кладовщик	9 008,00

2. С учетом условий и результатов труда рабочих устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные «Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 1» и «Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 1».

Глава 4. Условия оплаты труда руководителя МАОУ СОШ №1, его заместителей

1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя МАОУ СОШ №1 устанавливаются работодателем в трудовом договоре.
2. Оплата труда руководителя МАОУ СОШ №1, его заместителей включает в себя:
 - 1) должностной оклад;
 - 2) выплаты компенсационного характера;
 - 3) выплаты стимулирующего характера.

3.3. Оплата труда служащих

1. Размеры должностных окладов служащих:

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	10 467,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лаборант, техник-лаборант	10 593,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда; инженер - электроник; специалист по кадрам, документовед	11 361,00

2. С учетом условий и результатов труда служащих устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные «Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 1» и «Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 1».

3.4. Оплата труда заведующей библиотекой

1. Размеры должностного оклада заведующей библиотекой:

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой	13 104,00
	заведующий столовой	13 104,00

2. С учетом условий и результатов труда заведующей библиотекой и заведующей столовой устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные «Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 1» и «Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 1».

3.5. Оплата труда работника библиотеки

1. Размеры должностного оклада работника библиотеки:

2.

3. Размер должностного оклада руководителя МАОУ СОШ № 1 устанавливается с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости МАОУ СОШ № 1, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных организаций и определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

25. Расчет должностных окладов заместителей руководителя МАОУ СОШ № 1 производится от размера должностного оклада руководителя и устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя.

26. Заместителям руководителя МАОУ СОШ №1 устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с «Порядком выплат компенсационного характера» и «Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 1».

В данном документе пронумеровано,
проинформировано (с отметкой печатью)
сделано лист *од*
Директор шифра
Леваскина Е. Ю.

